



图为我院工会日前邀请省总干校赵映林教授来院为全体工会干部作工会理论知识讲座。(乔宗世)

让生命充满希望

人生百年一瞬间,常常会冷不丁的出现挫折、坎坷或不幸,让人痛苦,流泪倦怠,感觉生活没有欢乐和幸福。其实只要心存希望,你才会享受到更多的安慰,收获更多的喜悦。希望越大,你奋进的动力

就越大,就能战胜人生中的种种困难。

希望是人生中的一缕亮光,它会使每一个可爱的心灵产生激动,同时又渴望下一缕亮光能够出现。在周而复始的日子里,只有心存希

不屈的汶川

5月12日14时28分汶川发生8级大地震无数同胞被埋瓦砾中全国人民揪心悲伤

高肇昌

温总理赶赴灾区指挥子弟兵白衣战士英勇救人创造一个感人奇迹生的希望决不放弃

胡总书记飞抵灾区安抚灾民鼓舞斗志多难兴邦不屈不挠重建家园更加灿烂辉煌

望,你才会感到有春天的生机,夏天的执著,秋天的风韵,冬天的品格,它们才能够积淀成你生命中最厚重的底蕴,闪耀出生命中最夺目的色彩。

希望是生命中辉煌的太阳,是支撑精神世界的支柱,是前进奋进的原动力,是心里的下一个隐形目标。让生命充满希望吧! (保健科)

爱,在震撼中升华

“房子裂了、塌了,我们还可以再修,只要有人在,我们就一定能渡过难关,战胜这场重大的自然灾害。”温家宝总理在汶川地震后第一时间赶到现场指挥,他的话鼓舞了灾区人民,鼓舞了全国人民。在这场自然灾害面前,举国上下行动起来,在危难中众志成城,守望相助。成千上万的市民聚集在献血点为灾区群众献血,成千上万的子弟兵如天兵神将,汇聚灾区,抢救生命……“能为灾区人民做点什么?”这个问题炙烤着我们九病区每一位同志的心,我们揪心牵挂,面对灾难,我们立即行动起来,捐款、捐物、献血……,朱国护士不顾身体纤弱,倪思玉护士不顾襁褓中婴儿,她们踊跃报名,为灾区人民献上自己的鲜血,而梅刚医生更是掏空了自己的钱包,为灾区人民献出了微薄之力……他们用行动告诉我们,在灾难面前,不是一个人在战斗,而是13亿中国人携手作战,我们心相连,手手连牵,并肩而立。

汉朝史学家班固说:“爱国如饥渴。”今天,每个人表现出来的爱国情怀,已经达到如饥似渴的程度,“一方有难,八方支援”。今天,我们每一个中国人坚守在自己的岗位上,站好岗,干好事,将自己的本职工作发挥到最佳状态,为我们伟大的祖国更加强盛献出自己的力量,我们要用行动告诉世人,中华民族是坚不可摧的。(刘青香)

科里组织学习《别找借口》一书,感受颇深。阿尔伯特·哈伯德在书中谈到“借口就是一种恶习”,“优秀员工就是要负责任”等36个主题,每个主题无一不包含了一个共同观点:别找借口,勇于负责。

我认为对工作职责应做到以下几个方面:

首先,不要抱怨自己的工作。作为一名临床一线护士,我们常常会遇到一些自认为委屈的事,往往会产生不满,继而引发牢骚,希望以此唤起别人的同情。从心理的角度上讲,这是一种正常的心理自卫行为,但是这对改变现状却是有害而无一利的。既然如此,不如抱着积极的心态投入到工作中去,你才会取得进步,也就可以让自己的心灵沸腾起无穷的能量,继而推动自己的进取心和创新意识。这样,即使在平凡的岗位上工作着,也会创造出不平凡的业绩。

其次,尽职尽责地工作。尽职尽责才能显示尽善尽美,一个人无论从事什么样的职业,都应该尽职尽责地对待自己的工作,并尽自己最大的努力来求得不断的进步,这不仅是一种工作原则,也是做人的一个准则。这对于护理职业,也尤其重要。护理向来强调一种“慎独”精神,这就需要我们尽职尽责地应该全力以赴地做好每件小事。“勿以善小而不为”,细微之处见精神,有做小事的精神,才能产生做大事的气魄。

第三,就是要有团队精神。要对团队负责,才能对自己负责,每一个集体都类似于一个大家庭,只有每个人都具备团队精神后,才能对团队的工作认真负责,对自己的人生和事业负责。我们要善于与每个团队成员进行有效的沟通,并保持密切的合作。一个人只有从团队的角度出发,才能获得团队与个人的双赢结果,护理工作具有连续性和完整性,只有大家共同努力,相互协作,才能把工作做到最为理想的状态。当然,团队精神也包含集体荣誉感在内,每个人必须要有我在这个团队为荣的思想,要做有利集体荣誉的事情。

最后,就是勤奋工作,不断充实自己。勤奋是一种永不过时的精神,在这个依靠知识的年代,勤奋更是必不可少,勤奋工作,就是在工作之中,不断地学习,摸索,总结经验,想方设法提高自己的工作效率。这样,才会有效地利用时间做出更多的事情,此外,还需要不断充实自己,可以选择业余充电,提高学历,以开阔眼界。

别找借口,无论在工作遇到怎样的困难,都不要有任何借口。请记住,对工作负责,就是对自己负责。(于灿萍)

祝福北京二〇〇八奥运会圆满成功!

《院报》编辑部

主 编:钱 群

副主编:朱新风 席德铮

主 任:黄建国

本 期

责任编辑:席德铮 江宁娜

电 话:83700011-6036

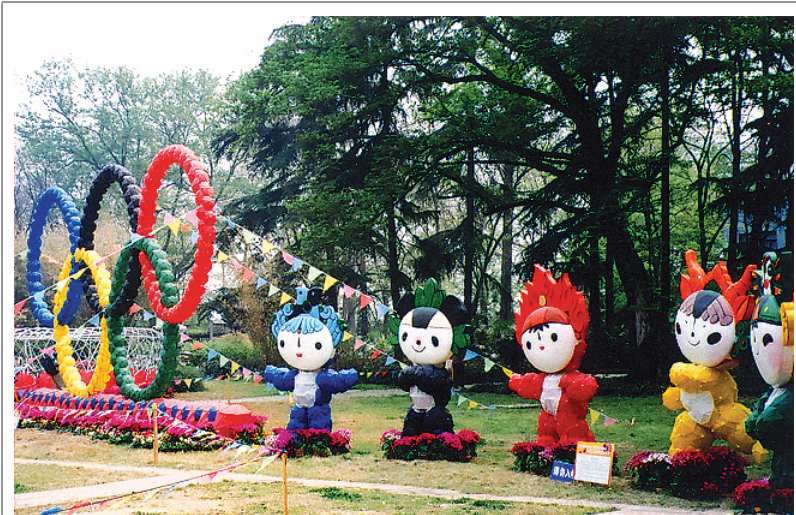
平凡工作中体验快乐

读《别找借口》有感(续)

科里组织学习《别找借口》,每天读一篇,听了总会引发些感想。一天听到的是关于降低自己位置的一封信短信,其中的道理解释得明白,但要做到却不是那么容易。

信中提到大学毕业刚工作的人,常常心高气傲,摆不正自己的位置。作为“天之骄子”刚从象牙塔中走出,好像自己戴着光环一样,实乃大错特错。细究“心高气傲”一词,心高气傲,自视高人一等而傲气溢于言表。气傲而让人联想到浮躁,则与踏实越来越远,难免招致失败,继而又怨天尤人。这样的恶性循环,最终导致的是“天之骄子”变得像“一地鸡毛”一样让人不屑,可就此结束,但生活不能。于是,定下心来,审视眼前,力图重新调整自己的位置。

记得一次,某兄弟单位来我科参观交流。参观者临走时忽有人询问,“这工作有意思吗?”接着他又解释说:“如果回去开展言语治疗这项工作,不知能否有人愿意去做”,我回答说,如果有人愿意定下心来,应该是可以做好这个工作的。此后,我还花时间思考这个问题的答案,深思之后,答案依然肯定。言语治疗虽是为失语病人服务,但仍可发现交流的乐趣。曾有一位患有传导性失语的患者,在他的言语表达中,妻子说成“妹妹”、桌子说成“床”,让人听了常常一头雾水,不明其意。即使这样,我仍能感受到他豪放的性格、多面的才能;他在治疗中还鼓励我去学开车、学烹饪、多旅游,去享受生活。年近7旬的老人重病之后尚且有如此的豁达、热爱生活,那么为其尽力恢复言语交流能力,无疑是一件快乐之事。前不久,一位运动性失语的患者,用他仅有的残存的表达能力,断断续续地向我介绍他手机上网而带来的便利,而这正是我之前所未有的。丢开傲气,远离浮躁,定下心来,着眼岗位,在平凡的工作中,去体验更多的快乐。(竺云)



瞬间 同一个世界 同一个梦想
——玄武湖公园一景 吴 东 摄

守住一颗宁静的心

生活是一望无际的大海,人便是大海上的一叶小舟。人总是有欢乐也有忧愁。当无名的烦恼袭来,失意与彷徨燃烧着每一根神经。但是,朋友,别忘了守住一颗宁静的心,痛苦将不再有。

当生活的困惑袭来,请丢下负荷,仰头遥望明丽湛蓝的天空,让温柔的蓝色映入心田,就像儿时玩得疲倦了,找一块青青的软软的草地躺下,任阳光在脸上跳跃,让微风拂过没有褶皱的脸。

当层层失意包围,请打开窗户,让沁人心脾的新鲜空气进来,在芬芳甘甜的泥土气息中寻找一丝的宁静,就象儿时拿起蒲公英,鼓起腮帮,吹开一把又一把的小“伞”,带着惊喜闭上眼睛,许下一个心愿,于是便多了一份慰藉与惊喜。(陈建平)

2.广泛宣传,全员参与。要广泛开展以人为的宣传教育工作,倡导科学文明健康向上的生活方式,营造积极创建的良好氛围。创建阶段各支部、科室要充分利用宣传舆论的作用,及时报道创建工作动态。

院将召开班组长以上干部的动员大会,各科要组织职工进行专题的传达学习,通过学习和动员,达到人人知晓,全员参与的目的。

3.加大督查,严格管理。为确保创建目标的实现,院每月组织专项督

查,结果在周会或院局域网上进行点评或公示,对检查中发现的问题及时督促限期整改。各支部、科室要加大对自查整改的力度,将不规范的服务行为杜绝在萌芽状态之中。

院将把创建文明城市工作纳入全年综合目标管理之中,进行统一管理、统一检查、统一考核。为创建工作成绩突出的科室和个人予以表彰和奖励;对创建工作不力,行动迟缓,造成不良后果的,追究相应责任。(创建办)

对工作负责就是对自己负责

读《别找借口》有感(续)

脑科医院报



南京脑科医院主办
南京《脑科医院报》编辑室编辑出版
http://www.c-nbh.com

第10期(总第114期)
2008年7月25日

彰显先进本色 发挥模范作用

——钱群书记在纪念建党87周年暨表彰先进大会上的讲话(摘登)

今年,是建党87周年,院党委按照院党委的统一部署,在全体党员中开展了创建共产党员示范岗活动和党建目标责任制管理工作,组织了新一轮解放思想大学习、大讨论活动,以学习促管理,以管理促发展,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,用党员的先进性来带动和促进医院各项工作良好发展。

上半年,我们顺利完成了神经科和精神科10个病区的整体搬迁和新增两个病区的开设工作。这是关系到医院全局的一项重大工作,各党支部配合行政做了大量、细致的工作,各科室齐心协力,密切配合,保证了搬迁工作有条不紊地顺利进行。10个病区的搬迁工作不仅没有影响病员的治疗,业务量还有所增加,1-5月份,住院病人和门诊病人与去年同期相比分别上升了15%和20%。全院职工团结一心,克服困难,使医疗服务水平和病人住院环境得到了显著的提升,充分展示了新环境、新风貌和新气象。

5月12日,四川汶川发生8级强烈大地震,院党委及时向全院发出号召:全力以赴支援抗震救灾工作。院工会、团委积极响应发出倡议。5月14日,全院职工为灾区捐款90260元;党、团员纷纷报名要求到灾区一线参加救援工作;156名职工报名献血。5月17日,儿童心理卫生研究中心柯晓燕副所长、杭跃跃医生先后赴灾区

在院党委的正确领导下,我院广大共产党员紧紧围绕医院中心工作,为人民群众提供优质服务,在构建和谐医院和群众满意医院的各项工作中,涌现出一批先进集体和优秀个人。经各支部评选推荐,院党委研究决定,表彰2007-2008年度院先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者,名单如下:

先进党支部:	优秀共产党员:	优秀党务工作者:
神经科党支部、门诊党支部	刘文、王长霞、杜爱清、马宁、陈万一	全院党员、干部、职工要以先进典型为榜样,爱岗敬业、自觉奉献,为开创医院各项工作的新局面作出更大的贡献。(党办)

高度重视 迅速部署 积极开展创建和迎评工作

本报讯 南京市卫生局6月17日,召开“创建全国文明城市和迎接民主评议行风点评、动员大会”,院党委高度重视,积极筹划,迅速部署,按照动员大会提出的工作要求,调整了班子,制定了方案,召开了动员大会,保证了前期阶段性工作任务得到落实。

一是调整完善了院创建全国文明城市领导小组、民主评议行风工作领导小组、院内院外行风监督员队伍,成立了医院医德医风考评领导小组。

二是制定下发了“创建全国文明城市工作方案”、“民主评议行风工作方案”、“医务人员医德考评制度实施意见”和“建立健全防控医药购销领域商业贿赂和纠正行业不正之风长效机制方案”。

院党委召开纪念建党87周年大会

本报讯 6月27日下午在院门诊五楼会议室,院党委隆重召开纪念中国共产党建党87周年暨表彰大会。全院党员200余人参加会议,张颖冬院长主持会议,钱群书记作重要讲话(详见1版),张宁副院长宣读党委表彰优秀共产党员、优秀党务工作者和先进党支部的决定。在会上,10名新入党的同志在党委委员陆迎庆的带领下,面对党旗庄严宣誓;陆蓉、杭跃跃、成月花、周殊鸣、王长霞五位同志分别代表新入党同志、优秀共产党员、优秀党务工作者和先进党支部作了发言(详见3版)。(黄建国)

关于调整我院创建文明城市领导小组成员的通知

为加强对创建文明城市工作的领导,进一步明确创建工作责任,确保创建目标的落实,经研究决定,对院创建文明城市领导小组成员进行调整充实,调整后的成员名单如下:

组长:钱群 院党委书记
副组长:朱新风 副院长
邱家富 副院长
姚辉 副院长

成员:黄建国、岳超、陆迎庆、周金泉、沈剑、刘三源、钱瑞莲、李胜、袁勇贵、卢新田、袁哲星、骆爱兰、江继国、曹连生、麻丽萍、陈震华、杨小平、余卫东、韩臣柏、刘文、张雅平、张帆、余永传、吴婷、周殊鸣、张宙、张人杰、张南平、凌恒东、孙静、谢世庆。

下设创建文明城市办公室,主任:张宁副院长(兼);副主任:黄建国、岳超、刘三源、钱瑞莲、袁哲星、李胜、杨小平、陆迎庆。

创建全国文明城市,是南京市委、市政府08年工作奋斗目标之一。根据市卫生局争创全国文明城市动员大会的统一部署,制定我院创建全国文明城市工作实施方案。

一、指导思想

以党的十七大精神为指导,认真贯彻落实科学发展观。通过强化宣传教育,增强创建意识,倡导行业新风,提高员工素质,优化医院形象,提供规范化服务,确保创建工作的全面达标。

二、工作目标

根据《全国文明城市测评体系》,创建的主要工作目标是:

- 1.遵守职业道德,服务标准和程序公开,服务规范,诚信守法。
- 2.有高效的投诉处理机制。
- 3.医院整体环境整治,导医标识清晰,主要收费项目公开。
- 4.挂号、收费、发药等服务窗口排队等候不超过15分钟。
- 5.医务人员按规定着装,佩戴胸卡,衣帽整洁,准时到岗到位。
- 6.文明用语,杜绝服务禁语,无收受

三、工作步骤

第一阶段 宣传发动(6月上旬):成立领导小组,召开动员布置大会,制定工作方案,分解测评标准和目标任务,健全工作责任制。

第二阶段 专项整治(6月下旬-7月):根据创建目标任务及工作重点,有关部门做好迎查资料准备,对照标准开展自查自纠专项整治,确保六项指标落实到位。

第三阶段 整改提高(8-9月):根据上级检查中提出的意见和建议有针对性的进行整改,排查薄弱环节和存在的问题,反复检查,反复整改,创建办公室将每周定期进行专项检查。

第四阶段 总结长效(10-11月):从完善长效管理机制入手,切实落实行之有效各项创建制度和措施,巩固创建成果,确保完成我院的创建任务,迎接国家文明城市检查验收。

四、工作要求

1.强化领导,落实

(下转第4版)

我院创建全国文明城市的工作方案

