

七届二次职工
二十届工会会员

坚持职工为本 主动依法维权 周金泉副主席报告医院工会工作总结(摘要)

2008年,在院党委和市医务工会的领导下,工会认真履行四项基本职能,教育、动员广大职工,以医院中心工作为重点,积极投身到服务医院工作大局之中,促进医院工作计划的顺利完成。

一、创建和谐医院,继续深入学习十七大精神

08年,工会在党的直接领导下,组织职工进一步深入学习党的十七大精神,通过讲座、观看录像的形式进行专题辅导,深刻领会、准确把握党的十七大精神实质,把职工的思想统一到十七大精神上来,指导实践、推动工作。5月份,举办工会主席、职工代表理论培训班,聘请省总干校教授和市总工会领导进行专题讲座,进一步提高工会干部的理论素养,更好地为职工服务。同时,广泛开展“当好主力军、建功‘十五’”和“和谐小康和创建‘工人先锋号’”活动,深入开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,大力加强职工思想道德素质和科学文化素质建设,充分展现新时代职工的风采,在全院上下形成了立足本职岗位、争创一流业绩,“劳动光荣、知识崇高、创造伟大”的良好氛围,为创建和谐医院打下良好的基础。

二、加强民主管理,进一步完善公开制度

工会在党委和行政领导的大力支持

下,进一步完善代会制度,坚持每年定期召开一次代会,做到会前召开党政工联席会,通过大会议程和主要议题;会中组织职工代表认真听取、审议院长工作报告、认真听取工会工作总结和工作计划、财务预算报告和纪委招投标工作报告,并组织职工代表对院长的工作报告和重点议题展开讨论,鼓励代表提案,为医院改革大计建言献策。

三、加强自身建设,不断增强工会的吸引力和凝聚力

08年,工会按照上级部署,组织工会干部认真学习全总十五大文件精神,要求工会干部要深刻认识加强工会自身建设的重要性,不断提高运用科学理论分析和解决工会实际问题的能力,努力成为组织动员职工的能手,关心服务职工的模范。08年,工会干部中有33名同志被评为工会积极分子。组织工会干部赴外地进行考察,使他们扩大思路,开阔眼界,了解三十年来中国改革开放的成果,更好地为职工群众服务。

四、强化责任意识,扎实做好送温暖工作

工会工作始终把职工群众放在首位,有职工代表反映,临床一线的工作人员夜班费偏低,是否能作进一步调整,工会将群众的呼声及时传递给院党政领导,医院召开办公会,一致通过提高临床一线工作人员的夜班费,大大调动了一线工作人员的积极性和工作热情。按照上级要求,元旦、春节期间开展“送温暖、促和谐”活动,工会带领分工会主席,主动上门慰问长期生病在家的困难职工,送去了党的温暖、院领导的关心,让每一个职工度过一个祥和温馨的节日。

08年,工会主动协助保健科做好全院设备招标工作报告。会后代表们围绕张院长的工作报告和五个讨论题,展开了热烈的讨论。大家一致认为,张院长的题为《抓住机遇,乘势而上,为实现医院建设与发展的新跨越而努力》的工作报告,主题鲜明,内涵丰富,思路清晰,任务明确,既回顾了08年医院工作成绩,又提出了今后的工作任务,是对医院工作经验的总结、提炼和升华,体现了与时俱进的时代精神,阐明了医院工作发展的重点、亮点和创新,具有很强的方向性和指导性。在讨论中,代表们畅所欲言,集思广益,进一步统一了思想,增强了信心,并站在全局的高度,为推动医院全面发展进言献策。

(工会)

先进单位

表彰 2008 年度院先进工作者

2008年在上级党委、卫生局的正确领导下,全院职工深入学习实践科学发展观,紧紧围绕“病有良医”的目标任务,团结奋斗,开拓进取,在医疗、教学、科研、行风和硬件建设等各方面取得了很大成绩。同时在抗震救灾和创建文明城市、文明服务窗口等重要工作中表现突出,作出了积极贡献。为了鼓励先进,发扬成绩,经各支部民主推荐,院党委会研究决定,表彰 2008 年度院先进工作者,名单如下:

王小娟 陆军 李雪芬 吴明琴 何晓峰
姚燕 陈淑娟 苏静予 谢世平 叶勤
康冰 郭苏婉 黄绍勇 陈一心 陈建芳
王志庆 沈静 孙旦辉 林雪华 杨小平
房红 刘青 许家革 岳超 卢新田
周展凤 何静玲 姚志剑 柯晓燕 桑跃跃
全院干部、职工要向先进学习,爱岗敬业,自觉奉献,齐心协力,开拓创新,为医院和谐发展做出新的贡献。(党办院办)



瞬间

门诊远眺

郁忠德 摄

抓机遇 促发展 上台阶

推进医改

《院报》编辑室

主 编:钱群
副主编:朱新凤
江宁娜
主 任:黄建国
本期
责任编辑:江宁娜
电话:83700011-6036

统一思想

坚定信心

树立医院良好形象 确保医院和谐发展

钱群书记在代会上的讲话(摘要)

七届二次职代会顺利完成各项议程,即将圆满结束。在这次会议上,我们全面听取和审议了张院长的2008年医院工作报告,安排部署了医院2009的各项工作任务。医院的重大工作如财务运行、审计、监察等重大事项都在会议上进行了审议和讨论,大家对张院长的工作报告给予了充分的肯定,对今年的工作安排有了充分的了解。会议开得民主和谐,团结振奋。同时,我们还与院工会、各支部、各科室签订了各项责任书。医院的各项工作任务和责任目标都已明确,为了贯彻落实好会议精神和做好今年的工作,我再强调几点意见:

首先,要认真学习贯彻党的十七大及十七届三中全会精神。

学习贯彻省、市卫生工作会议精神,特别是要认真学习贯彻新的医改方案精神,明确方向,找准目标,用科学发展观武装头脑,指导工作。南京市市政府已确定到2010年要把我市建成全国一流的医疗卫生服务基地,实现“病有良医”的目标。这一系列方针政策都需要我们去认真学习、认真领会,认真贯彻落实。把思想认识统一到中央和省、市政府的决策部署上来,统一到国家对医疗卫生政

策发展的指导思想、基本原则、方向目标和工作任务上来,正确认识卫生改革发展面临的机遇和挑战,加快精神科大楼的筹建工作,保质保量的建好大楼,为医院今后的发展打好坚实的基础。要进一步解放思想,增强忧患意识和责任意识,坚定信心,全面落实科学发展观,形成改革发展的动力和合力,为医院在新一轮的医改中持续和谐发展提供强有力的思想保证。

第二,要加强人才培养和学科建设,确保医院可持续发展。

张院长在工作报告中,从五个方面明确提出了医院2009年的工作任务和目标,比较全面,我们要认真贯彻落实。在这里我还想再强调一下医院的人才培养和学科建设问题。邓小平说科学技术是第一生产力,这是看到了事物的本质。我们医院要保持持续发展也必须依靠科技进步。从兄弟医院的经验来看,一个人才可以带活一个科室发展,一个新技术或新项目的引进应用不但能带来很好的社会效益,也能带来很好的经济效益。在中层干部工作会议上,很多科室主任已经意识到这一点,增强了这方面的意识,但力度还不够。医院在人才培养和学科建设上还要加大力度,加大投入。要宽容对待人才,为他们创造良好的环境和氛围。近期医院还将出台一些鼓励政策,促进医院科研工作的发展。医院的工作任务是艰巨的,责任是重大的,各科室、各部门要面对新形势、新任务,对本科室、本部门现有的优势和不足进行认真分析,结合医院的工作目标,理清本科室、本部门新一年的工作思路和奋斗目标,只有把全院的工作任务、奋斗目标分解到各科室、各部门,使人肩上都有任务,才能团结一心共同努力完成医院的总体目标。各临床科主任要把主要精力放在管理上,工作重心放在创新发展上,要在发展(下转第4版)



祝贺医院七届二次职代会胜利召开



本报讯 早春二月,梅花盛开。南京脑科医院七届二次职工代表和二十届会员代表大会于2009年2月26日-28日胜利召开。大会以“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,解放思想,求真务实,进一步强化医院管理,加大基础建设、内涵建设和科技创新力度,全面提高医院综合竞争力,牢牢守住卫生系统第三轮发展机遇,努力推进医院和谐快速发展。这次大会在令人鼓舞、团结奋进、积极向上的气氛中圆满完成各项议程。

参加本次大会的正式代表应到135人,实到121人,列席代表实到20人,特邀代表实到9人。开幕式由院长助理岳超同志主持,大会上,代表们认真听取了张院长的工作报告、工会工作的总结和计划、财务科预决算报告、审计工作报告和监察室关于



导视窗



张颖冬院长关于医院工作汇报(摘要)

一、2008年医院工作简要回顾

2008年,我院广大干部职工以“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻科学发展观,紧扣市卫生局“建设全国一流的医疗卫生服务基地、实现病有良医”的工作目标,按照确定的医院工作总体要求,进一步解放思想,更新观念,真抓实干,迎难而上,医院发展取得了较好业绩,社会效益和经济效益同步增长,核心竞争力和总体实力不断增强,顺利完成了全年各项工作任务。

(一) 主要业务指标再创新高

在医疗服务需求压力日趋增加的形势下,医院保持了又好又快发展的良好态势。2008年,医院完成门诊诊疗工作量410364人次,同比增幅为107%;出院人数9854人次,增幅为22.9%;期内手术数为814人次,增幅为27%。病床使用率为97.7%,同比上升1.1%;平均住院日为28天,同比减少2.1天。2008年,医院实现总收入2.84亿元,其中业务收入2.48亿元,比去年同期增长25.36%。

(二) 全面加强基础管理,提升医疗服务水平

提高医疗质量,保证医疗安全,依法规范执业行为,认真落实核心制度,强化“三基三严”训练,建立医疗质量持续提高和医疗安全的保障体系。同时,完善院、科、病区三级医院质量检查控制小组,强化对医院质量督查力度。针对病历书写规范加强管理,组织《处方管理办法》、《病历书写规范》讲座,评选优秀病历并上榜奖励。全年医院病历甲级率为98%,较去年提高3%;门诊病历合格率由年初的80%提高到目前的85%。

关心护理队伍建设,开展了护士长竞聘上岗工作,一批年轻优秀护理人员走上了管理岗位;大幅度提高了护士夜班费,合同护士和在编护士同工同酬,激发了护理人员工作的积极性。在省市组织的各项护理技能操作竞赛中,我院获江苏省护士岗位技术竞赛先进集体称号,多人次获得标兵、先进个人和竞赛一等奖。

加强了院内感染知识培训,制定了严格的消毒灭菌制度和操作流程,强化了医务人员预防院内感染的意识。及时对院内感染条例和法定传染病进行监测和报告,经市疾控中心检查确认,我院疫情报告符合率、及时率、准确率均100%。规范临床合理用药,加强了特殊药品监控管理,药剂科顺利通过鼓楼区食品药品监督管理局检查验收,被授予“合格药房”称号。建立医院血库,逐步完善输血工作,制订了检验报告分级审核制度,在卫生部、省、市三级临检中心组织的生化、血细胞、免疫学等质评中,检验科各项质评指标均达到三级甲等医院要求。病理科严格按照“南京市病理科工作质量评价标准”开展检验,病理报告准确及时,尤其是在脑膜癌的检出率及检出数量均居全国之最。物理诊断科在人手下,任务重的情况下开展了彩超的心脏功能检测、十二导联心电图检测等新检查项目,推动了两个效益同步提高。

在省卫生厅医政处及相关专家的领导、指导下,完成了对《江苏省医院评审标准与细则(三级精神病医院)(二周期讨论稿)》的编撰和讨论,为医院下一步发展明确了方向和操作步骤。

(三) 始终坚持科教兴院,教研获丰硕成果

根据医院发展需要和人才变化新形势, (下转第2版)

(上接第1版)调整了人才政策,完善了研究生培养、新职工录用等办法,加强了对业务骨干的培训,举办学术讲座、博士论坛等活动,促进了医院人才上水平、上台阶、新技术、新工作不断开展,科研奖项在数量、质量上进一步提高。全年科研课题院外立项32项,其中国家基础研究863计划项目1项,卫生部科研专项基金1项,省自然科学基金3项,争取到科研资金258.4万元,获得科技成果奖5项,其中市科技进步三等奖1项,省卫生厅新技术引进二等奖2项、市卫生局新技术引进一等奖2项、二等奖1项;全年共发表论文206篇,其中SCI期刊收录论文14篇,统计源期刊199篇。医院在2007年10月开设认知障碍门诊的基础上,深入开展痴呆的基础和临床研究,成为全国10家AD中心之一(江苏省唯一)。外科采用头皮视频长程脑电描记与脑磁图定位结合开展致痫灶准确定位和切除,使癫痫外科手术水平和疗效达到国内领先水平。在注重专业人才业务培训的同时,进一步重视职工整体素质的全面提升。例如邀请了台湾医院管理学会常务理事钱文庆教授来院给中层以上干部讲授当前国际公认的医疗服务标准JCI管理知识,对于转变医院经营管理制度、开拓工作思路产生了积极的推动作用。

教学工作不断加强,完成了为南京医科大学、南京大学医学院、南京中医药大学等学校学生的授课、实习任务,全年承担卫生部、省卫生厅各类型班修学490学时,接受各类进修人员86人,完成一个博士点、四个专业硕士点的教学任务,2名博士研究生、22名硕士研究生通过学位论文答辩,获得博士、硕士学位。

全年共举办7个国家级、1个省继续教育项目培训班,培训学员186人。通过了“国家神经内科住院医师临床培训基地”的复审。精神科、神经内科和神经外科“专科医师培训基地”接收培训学员4名,完成了住院医师阶段性培训的考试工作,取得满意的成绩。全年共承担新药验证8项,已完成3项;完成器械验证1项。

(四)加大基础设施投入,增强服务保障力度

2008年,医院投入三百多万元用于医疗环境的局部改造,优化流程,增添设施,更新导引标识,重新调整改善门诊楼服务流程及科室布局,完成对2号病房楼装修改造;新开设神经内科、老年神经科、中医科病区三个,增加住院病床,使医院开放床位达到820张;建设完成设施一流的新型“百级垂直层流手术室”,建成堪称市级专科医院样板的“静脉药物配制中心”,逐步开展输液和营养制剂配制,使静脉给药更加规范安全。

为适应现代化医院的医疗、科研、教学和管理要求,信息科加快了计算机网络信息管理系统的开发和应用。完成了“门诊医生工作站”等软件开发工作,开通运行了PACS(医学影像存档与通讯)系统;完成了“护理信息系统”的前期开发工作,软件已经处于最后的测试阶段。

2008年,医院引进当前最先进的西门子大孔径、高场强3.0T磁共振机,以及术中神经监护系统、神经康复肌电评定和治疗系统等医疗设备,先进的仪器设备有力地促进了各项新技术、新业务的开展。医疗设备、基础设施的投入大大改善了医院的就诊、工作、生活环境,为医院发展建设奠定了坚实的物质基础。

总务、设备、计算机中心等部门为临床一线提供了强有力的服务保障,保持各类设备、设施全年正常运转,水、电、气供应及时、网络管理逐步趋于规范。保卫科及时参与解决医患纠纷,采取有效措施加大对“医托”的打击,加强安全防范,维护了正常的医疗秩序,保障了医院正常诊疗工作的开展。

(五)加强财务管理监督,规范医院经济活动

进一步加强财务管理和监督,作好医院经济管理的各项基础工作。坚持“统一领导、集中管理”的原则,财务收支活动纳入财务部门统一管理。在财务审批权限、设备和物资采购、基建工程招投标以及内部监察、审计方面严格执行有关规章制度及工作流程,加强监督力度,有效地避免失控,控制了运行成本。2008年医院被市卫生局评为市卫生系统财务工作先进单位。

积极参与市属三级医疗机构药品集中托管网上采购工作。除麻、毒、精神药品等特殊药品外,全部药品纳入市集中招标采购,市三級医疗机构药品集中托管中心结算支付系统正

式启用后,到2008年底,我院共确认交易金额6669万元,占药品采购总额的97%。

医保方面,制定相关院内管理规定,主动在全院临床和医技科室进行新的医保结算办法的宣传指导。医院先后获得省医保先进单位、市医保诚信定点医疗机构“AAA”单位等称。

(六)充分发挥专业优势,切实履行社会责任

做为江苏省精神卫生指导中心,医院积极履行社会职责,为全市乃至全省精防工作提供专业指导。完成了市政府《十一五发展规范》中有关残疾人康复工作的“精神病社区康复”工作任务;对全省各级精神疾病防治康复管理和技术人员进行培训;为全市特困精神病人提供防治、康复及免费取药工作;完成各种劳动能力鉴定363人次,残疾评定1519人次。司法精神科全年完成鉴定293例,接待公、检、法有关司法精神鉴定咨询168余次。

积极响应市委、市政府关于城乡对口支援和跨江发展战略,按照市卫生局的布置,结合专科特点,在市雨花台区、溧水县、六合县

等地进行多种形式医疗帮扶工作。

作为中央转移支付地方“重性精神疾病治疗监管项目”和“中国农村地区癫痫管理项

全院性教育及讲座;签订行风目标责任书,召开行风监督员座谈会;开展“五个一”廉政文化教育活动,建立医德医风考评档案等形式进一步提高了全院医务人员职业道德行为。患者和社会对医疗服务满意度不断提高,据行风办不完全统计全年共收到表扬信222封,锦旗57面,医务人员拒收“红包”累计金额16600元,拒吃请82人次。

医院扎实做好宣传工作,在多家媒体宣传,介绍我院发展动态和专科特色,全年在各大报刊发表宣传稿件近500篇次,医院承办了“首届中国认知行为治疗学术年会”、2008年中国癫痫治疗指南城市推广会“等全国性会议,举办了全省司法精神病学术研讨会,心理卫生协会换届选举及学术年会,利用世界精神卫生日、癫痫睡眼日、老年痴呆日、儿童孤独症关爱日,积极举办各种咨询、健康讲座和大型专题义诊,医学心理科与《南京日报》合作开展了“心理在线”专版,这些工作都进一步扩大了医院影响力与知名度。

(八)发挥党委保障工作,文明建设协调发展

院党委充分發揮政治核心和保障作用,将党委工作和行政工作紧密联系,紧紧围绕医院改革发展的中心工作,统一思想,凝聚力量,努

力对照评标标准与细则,认真解读并逐条分解,细化目标措施,认真进行组织协调,做到思想认识到位,措施落实到位,督查整改到位,确保我院顺利通过三级医院的复核评审。

(二)实施基础建设战略,加速医院整体现代化建设,抢抓国家扩大内需改善民生机遇,加大基础设施投入,加快基础设施建设步伐,为全面提升医院整体服务功能打下良好基础。2009年,我院将在市委、市政府和市卫生局的支持下

开工建设新的精神科病房楼;更新引进DSA、癫痫脑电定位系统,高压氧等大型医疗设备;调整门诊布局,随着基本建设规划的实施,我院将逐步为患者提供更方便、舒适、温馨的就医环境。

为实现医院管理现代化的要求,2009年医院还将加快推进医院信息化建设整体过程,完善全院计算机信息系统网络。建立起现代化“实验室信息系统(LIS)”,实施完成门诊电子分诊系统,全面推广应用门诊医生工作站,利用网络平台,提高工作质量和效率,加快提升医院管理现代化水平的步伐。

(三)抓好人才建设战略,努力提高科研能力和学科建设水平。不断完善走出去、引进来的政策,引进、培育、开发多措并举做好人才工作,尽快形成一文科学科带头人骨干,专业结构、技术结构、知识结构和年龄结构都趋于合理的人才队伍。坚持科技创新,完善科研管理办法,以科研为基础,以解决临床疑难问题为目标,不断探索和开展新课题、新项目的研发。加强重点学科、重点专科及医疗中心建设,支持“重点学科、重点人才”的培养,在人员配备、科研投入上向其倾斜。增设老年精神卫生专家门诊、高级专家会诊中心,筹建多发性硬化的等神经系统感染与免疫疾病病种门诊以及头痛门诊等,进一步打造有鲜明特色的专科品牌,以满足不同患者需求。充分利用医院现有的先进的诊疗设备深入开展脑功能区病灶的微创袭治疗技术,使我在涉及功能分区病灶的手术方面的研究和应用达到国内领先水平。拟承办全国精神病学年会、“首届神经科学高峰论坛”、省中西医结合新生儿医学专业学术交流会、中德心理治疗培训班等,邀请知名专家来院学术交流,为医院专科发展提供了良好的支撑。

(四)加强制度建设,推进医院管理规范化。继续开展好医院管理年活动,把完善医院各项规章制度,明确岗位职责,加大监督考核力度,增强执行力,作为提高2008年医院管理水平的重要内容来抓,进一步强化科主任的管理意识,重视监督和考核,使科主任更好地承担起科室管理和抓好管理的双重责任。做好药品集中采购工作;充分发挥发挥青年和老干部、民主党派作用,建设充满活力,积极向上的医院文化氛围。保证了党的各项方针政策在医院贯彻执行,保证了院长负责制顺利实施,保证了医院管理顺利进行,使我院的医、教研工作保持了良好的发展势头,职工队伍保持着良好的精神状态。

在肯定成绩的同时,应当清醒地看到,我们在工作中还存在着一些值得思考和亟待解决的问题,如:基础医疗质量和服务还要不断提高,有的大型设备利用率尚未达到预期效果,学习氛围、学术氛围、科研氛围均有待进一步浓厚和提高等等。对此,我们必须高度重视,进一步增强危机意识,坚持用改革和发展的思路,采取有效措施的建议加以解决。

二、2009年主要工作安排

2009年,新一轮医疗卫生体制改革将全面启动,医院工作的指导思想是,高举中国特色社会主义理论伟大旗帜,以“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,解放思想,求真务实,进一步强化医院管理,加大基础设施建设、内涵建设和科技创新力度,不断提高医疗服务水平,全面提升医院综合竞争力,牢牢把握卫生系统第三轮发展机遇,克服经济危机的不良冲击,努力推进医院和谐快速发展,完成医院经济增长12%的预算目标,向建国60周年献礼。为此,我院将围绕市卫生局确定的新一年全市卫生工作的总体思想,结合医院实际情况,重点做好以下几个方面的工作:

(一)把握核心抓管理,促进医疗质量不断提升。在新的一年,医院将继续牢牢记住质量这个核心,固本强基,推动医院整体服务水平的不断提高和综合竞争力的进一步提升。首先,积极营造浓厚学术氛围,强化科主任作为科室医疗服务质量管理第一责任人的职责,进一步采取多种有效形式落实医疗核心制度,努力提高医疗服务质。定期组织不同的学术活动,夯实三基三严基础,提高医疗综合救治能力。其次,认真梳理,层层落实医疗管理、护理管理等一套制度规范以及医疗质量评估标准和评价指南,逐步建立临床路径。把医疗质量和安全的核心制度落实到每个科室、每个岗位,严格执行岗位责任制。第三,加强监督稽查,建立健全学科建设和医疗质量督导检查制度,通过抓好环节质量来确保医疗质量的不断提高,定期将质量检查情况通报全院,兑现奖惩到科室、到个人,把医院质量管理制度真正落到实处,促进医疗质量的全面提高。

(二)加强财务管理监督,规范医院经济活动

新的一年将是我国卫生事业的改革和发展史上不寻常的一年,新的医改政策将会在人们长久期待和激烈争论中出台。新的医改形势将带给我们发展机遇的同时,更多的新挑战一定会摆在我们面前,我们不能有丝毫的轻松和懈怠,要全力推进医院在新起点上实现发展的新跨越,为早日把医院建设成为综合实力、学科水平居国内一流的临床研究型医院而不懈努力!

(院办)

2009年是全省三级专科医院复评、复审之年,为此我们要紧紧围绕复核评审工作,严格

进行医药购销领域商业贿赂工作入手,通过进

行医药购销领域商业贿赂工作入手,通过进

行医药购销领域商业贿赂工作入手,通过进