



坚持职工为本 主动依法维权 周金泉副主席报告医院工会工作总结(摘登)

下,进一步完善职代会制度,坚持每年定期召开一次职代会,做到会前召开党政工联席会,通过大会议程和主要议题;会中组织职工代表认真听取、审议院长工作报告、认真听取工会工作总结和工作计划、财务预决算报告、审计报告和纪委招投标工作报告,并组织职工代表对院长的工作报告和重点议题展开讨论,鼓励代表提案,为医院改革大计建言献策。会议期间,行政领导与工会签订“三双”协议书和“女职工权益保障”协议书,共同维护医院整体利益和职工的合法权益;会后,工会立即召开工会委员会,对职工代表的提案进行认真审议,分门别类按职能和业务范围,提交到相关部门进行答复。去年共收到提案26份,医院召开办公会,专题讨论提案如何落实,做到件件有答复,事事有回音。值得强调的是,08年,许多代表建议新建精神科大楼,党政领导高度重视,共同努力,新建精神科大楼已被市政府列入重点建设项目,从而加快了我院精神卫生事业的稳步推进。

院务公开是使职工真正享有知情权、参与权和议事权,医院利用不同的形式将重大、重要事情进行公开公示。如院周会上院长将一周发生的重要事件向班组长以上的干部进行通报,医院利用公示栏、院报、网络等不同形式将重大事件、重大决策、涉及职工切身利益的事项,都进行公开,增强院务工作的透明度。08年,部分中层干部进行公开竞聘,职工代表、民主党派人士参加投票选举,充分发挥了职工的主人翁精神,对促进医院改革、稳定和发展具有

积极作用。

三、加强自身建设,不断增强工会的吸引力和凝聚力

08年,工会按照上级部署,组织工会干部认真学习全总十五大文件精神,要求工会干部要深刻认识加强工会自身建设的重要性,不断提高运用科学理论分析和解决工会实际问题的能力,努力成为组织动员职工的能手,关心服务职工的模范。08年,工会干部中有33名同志被评为工会积极分子。组织工会干部赴外地进行考察,使他们扩大思路,开阔眼界,了解三十年来中国改革开放的成果,更好地为职工群众服务。为丰富职工业余文化生活,工会新添图书600余册,积极开展“读一本好书,写一篇好文章”的活动,在职工群众中形成“创建学习组织,争做知识职工”的良好气氛,使工会成为学习型、服务型、创新型职工群众组织。

四、强化责任意识,扎实做好送温暖工作

工会工作始终把职工群众放在首位,有职工代表反映,临床一线的工作人员夜班费偏低,是否能作进一步调整,工会将群众的呼声及时传递给院党政领导,医院召开办公会,一致通过提高临床一线工作人员的夜班费,大大调动了一线工作人员的积极性和工作热情。按照上级要求,元旦、春节期间开展“送温暖、促和谐”活动,工会带领分工会主席,主动上门慰问长期生病在家的困难职工,送去党的温暖、院领导的关心,让每一个职工度过一个祥和温馨的节日。08年,工会主动协助保健科做好全院

职工的体检和女职工健康体检工作;做好60名同志义务献血的后勤保障工作,并为每位义务献血者送去一份慰问品;会同相关部门在高温、春节期间上门慰问老专家和离退休干部;慰问去世职工家属,妥善处理去世职工的丧事事宜;为在职职工办理大病互助保险。工会积极响应鼓楼区关于广泛开展“慈善一日捐,济困送温暖”活动,为南京市贫困家庭捐款2000元。08年5月12日,四川汶川发生特大地震,工会积极响应市总关于“重建家园,献上一份爱心”的大行动,动员组织广大职工为灾区同胞献上一份爱心,做一份贡献,为灾区人民捐款共211440元,体现了一方有难、八方支援的良好风尚。

五、活跃职工文化,积极开展各项文体活动

工会教育、引导职工弘扬脑科医院精神,热爱医院、团结协作、勇于开拓、锐意进取。根据季节和节日不同,积极开展形式多样、丰富多彩的文体活动,如:为了职工的强身健体,组织职工开展登山、游泳、羽毛球比赛;为增强职工的凝聚力和团队精神,开展拔河比赛;为丰富职工的业余文化生活,举办迎国庆职工小合唱比赛,开展迎新春职工文艺活动。

一年来,工会所取得的成绩归功于党委的强有力领导,行政的大力支持,全体工会干部的不懈努力,广大会员的积极参与。同时,我们也清醒地认识到,工会工作与领导的要求、职工的期待还有一定的差距,工作中还有许多不足,如工会干部队伍的素质有待进一步提高,工会工作的影响力有待进一步提升,服务职工群众的水平有待进一步的努力。这些问题需要我们认真思考、研究解决办法,在新的一年里争取有较大的改进。(工会)

2009年南京脑科医院七届二次职工代表大会顺利召开并圆满结束。精神一、三科分工会全体代表认真听取了大会各项报告,对张院长的工作报告及大会五项议题进行了讨论。代表们一致认为,张院长的工作报告实事求是的总结了08年医院以及各个科室各项工作的落实和两个效益完成情况,对09年医院面临的新的任务进行了全面规划,使全体代表对医院的健康发展信心百倍。围绕大会五个讨论题,代表们畅所欲言(如图,陈梓冰摄)。对市卫生局2009年确定的全市卫生工作的总体思路(即:瞄准一个目标,抢抓一次机遇,深化五项改革,做好八项工作)有了进一步认识;对精神科大楼的建设提出自己的设想;对即将到来的等级医院复合评审以及医疗安全百日专项检查要做好查漏补缺的迎查准备;对举国同庆建国60周年的契

机,医院如何加强文化建设,代表们提出了积极的建议。希望把握09年的各项机遇,使脑科医院的发展迈上一个新的台阶。(陈梓冰)

机,医院如何加强文化建设,代表们提出了积极的建议。希望把握09年的各项机遇,使脑科医院的发展迈上一个新的台阶。(陈梓冰)

机,医院如何加强文化建设,代表们提出了积极的建议。希望把握09年的各项机遇,使脑科医院的发展迈上一个新的台阶。(陈梓冰)

机,医院如何加强文化建设,代表们提出了积极的建议。希望把握09年的各项机遇,使脑科医院的发展迈上一个新的台阶。(陈梓冰)

机,医院如何加强文化建设,代表们提出了积极的建议。希望把握09年的各项机遇,使脑科医院的发展迈上一个新的台阶。(陈梓冰)

统一思想
坚定信心
推进医改

脑科医院报

NAOKE YIYUAN BAO (内部刊物)

南京脑科医院主办
南京《脑科医院报》编辑室编辑出版
http://www.c-nbh.com
第3期(总第121期)
2009年3月20日

祝贺医院七届二次职代会胜利召开



本报讯 早春二月,梅花盛开。南京脑科医院七届二次职工代表和二十届会员代表大会于2009年2月26日-28日胜利召开。大会以“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,解放思想,求真务实,进一步强化医院管理,加大基础设施建设、内涵建设和科技创新力度,全面提高医院综合竞争力,牢牢抓住卫生系统第三轮发展机遇,努力推进医院和谐快速发展。这次大会在令人鼓舞、团结奋进、积极向上的气氛中圆满完成了各项议程。

参加本次大会的正式代表应到135人,实到121人,列席代表实到20人,特邀代表实到9人。开幕式由院长助理岳超同志主持,大会上,代表们认真听取了张院长的工作报告、工会工作的总结和计划、财务科预决算报告、审计工作报告和监察室关于药

品、设备招标工作报告。会后代表们围绕张院长的工作报告和五个讨论题,展开了热烈的讨论。大家一致认为,张院长的题为《抓住机遇,乘势而上,为实现医院建设与发展的新跨越而努力》的工作报告,主题鲜明,内涵丰富,思路清晰,任务明确,既回顾了08年医院工作成绩,又提出了今后的工作任务,是对医院工作经验的总结、提炼和升华,体现了与时俱进的时代精神,阐明了医院工作发展的重点、亮点和创新,具有很强的方向性和指导性。在讨论中,代表们畅所欲言,集思广益,进一步统一了思想,增强了信心,并站在全局的高度,为推动医院全面发展建言献策。

大会闭幕式由院长助理王小珊同志主持。大会上,代表听取了工会主席张宇同志关于2009年医院工会工作计划报告,审议通过工会副主席周金泉同志宣读的大会决议。张颖冬院长与工会负责人签订了“三双”协议书,并与科主任代表、钱群书记与支部书记代表分别签订了综合目标管理和党风廉政建设、行风建设责任书。副院长姚辉同志宣读了2008年度院先进工作者的表彰决定,院领导为获奖代表颁了奖。最后,张颖冬院长就代表们关心的话题,发表了具有针对性、指导性的讲话;钱群书记在总结性的讲话中,指出要继续学习贯彻党的十七届三中全会精神,强化人才培养、学科建设、行风建设,增强协作意识,确保医院可持续发展,同时要求代表们传达贯彻好本次职代会精神。大会在《院歌》声中胜利落幕。(工会)

树立医院良好形象 确保医院和谐发展

钱群书记在职代会上的讲话(摘登)

七届二次职代会顺利完成各项会议议程,即将圆满结束。在这次会议上,我们全面听取和审议了张院长的2008年医院工作报告,安排部署了医院2009年的各项工作任务。医院的重大工作如财务运行、审计、监察等重大事项都在会议上进行了审议和讨论,大家对张院长的工作报告给予了充分的肯定,对今年的工作安排有了充分的了解。会议开得民主和谐,团结振奋。同时,我们还与院工会、各支部、各科室签订了各项责任书。医院的各项工作任务和责任目标都已明确,为了贯彻落实好会议精神 and 做好今年的工作,我再强调几点意见:

首先,要认真学习贯彻党的十七大及十七届三中全会精神。学习贯彻省、市卫生工作会议精神,特别是要认真学习贯彻新的医改方案精神,明确方向,找准目标,用科学发展观武装头脑,指导工作。南京市政府已确定到2010年要把我市建成全国一流的医疗卫生服务基地,实现“病有良医”的目标。这一系列方针政策都需要我们去认真学习,认真领会,认真贯彻落实。把思想认识统一到中央和省、市政府的决策部署上来,统一到国家对医疗卫生改



革发展的指导思想、基本原则、方向目标和工作任务上来,正确认识卫生改革发展面临的机遇和挑战,加快精神科大楼的筹建工作,保质保量的建好大楼,为医院今后的发展打好坚实的基础。要进一步解放思想,增强忧患意识和责任意识,坚定信心,全面落实科学发展观,形成改革发展的动力和合力,为医院在新一轮的医改中持续和谐发展提供强有力的思想保证。

第二,要强化人才培养和学科建设,确保医院可持续发展。张院长在工作报告中,从五个方面明确提出了医院2009年的工作任务和目标,比较全面,我们要认真贯彻落实。在这里我还想再强调一下医院的人才培养和学科建设问题。邓小平说科学技术是第一生产力,这是看到了事物的本质。我们医院要保持持续发展也必须依靠科技进步。从兄弟医院的经验来看,一个人才可以带活一个科室发展,一个新技术或新项目的引进应用不但能带来很好的社会效益,也能带来很好的经济效益。在中层干部工作会议上,很多科主任已经意识

导视窗

医院七届二次职代会胜利召开(1版)

抓住机遇 乘势而上 为实现医院建设与发展的新跨越而努力(1版)

树立医院良好形象 确保医院和谐发展(1版)

努力开创工会工作新局面(3版)

坚持职工为本 主动依法维权(4版)

导视窗



一、2008年医院工作简要回顾

2008年,我院广大干部职工以“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,紧扣市卫生局“建设全国一流的医疗卫生服务基地、实现病有良医”的工作目标,按照确定的医院工作总体要求,进一步解放思想,更新观念,真抓实干,迎难而上,医院发展取得了较好业绩,社会效益和经济效益同步增长,核心竞争力和总体实力明确增强,顺利完成了全年各项工作任务。

(一)主要业务指标再创历史新高

在医疗服务需求压力日趋增加的形势下,医院保持了又好又快发展的良好态势。2008年,医院完成门诊工作量410364人次,同比增幅为10.7%;出院人数9854人次,增幅为22.9%;期内手术数为814人次,增幅为27%。病床使用率为97.7%,同比上升1.1%;平均住院日为28天,同比减少2.1天。2008年,医院实现总收入2.84亿元,其中业务投入2.48亿元,比去年同期增长25.36%。

(二)全面加强基础管理,提升医疗护理质量

提高医疗质量,保证医疗安全,依法规范执业行为,认真落实核心制度,强化“三基三严”训练,建立医疗质量持续提高和医疗安全的保障体系。同时,完善院、科、病区三级医院质量检查控制小组,强化对医院质量督查力度。针对病历书写规范加强管理,组织《处方管理办法》、《病历书写规范》讲座,评选优秀病历并上榜单奖励。全年医院病历甲级率为98%,较去年提高3%;门诊病历合格率由年初的80%提高到目前的85%。

关心护理队伍建设,开展了护士长竞聘上岗工作,一批年轻优秀护理人员走上了管理岗位;大幅度提高了护士夜班费,合同护士和在编护士同工同酬,激发了护理人员工作的积极性。在省市组织的各项护理技能操作竞赛中,我院获江苏省护士岗位技术竞赛先进集体称号,多人次获得标兵、先进个人和竞赛一、二、三等奖。

加强了院内感染知识培训,制定了严格的消毒灭菌制度和操作流程,强化了医护人员预防院内感染的意识。及时对院内感染病例和法定传染病进行监测和报告,经市疾控中心检查确认,我院疫情报告符合率、及时率、准确率均100%。规范临床合理用药,加强了特殊药品监控管理,药剂科顺利通过鼓楼区食品药品监督管理局检查验收,被授予“合格药房”称号。建立医院血库,逐步完善输血工作。制订了检验报告分级审核制度,在卫生部、省、市三级临检中心组织的生化、血细胞、免疫学等质评中,检验科各项质评指标均达到三级甲等医院要求。病理科严格按照“南京市病理科工作质量评价标准”开展检验,病理报告准确及时,尤其是在脑膜癌病的检出率及检出数量均居全国之冠。物理诊断科在人手少、任务重的情况下开展了彩超的心脏功能检测、十二导联心电图检测等新检查项目,推动了两个效益同步提高。

在省卫生厅医政处及相关专家的领导下,指导下,完成了对《江苏省医院评价标准与细则(三级精神病医院)》(二周期讨论稿)的编撰和讨论,为医院下一步发展明确了方向和操作步骤。

(三)始终坚持科教兴院,医教研丰硕成果

根据医院发展需要和人才化新形势, (下转第2版)

光荣榜

表彰2008年度院先进工作者

2008年在上级党委、卫生局的正确领导下,全院职工深入学习实践科学发展观,紧紧围绕“病有良医”的目标任务,团结奋斗,开拓进取,在医疗、教学、科研、行风和硬件建设等各方面取得了很大成绩,同时在抗震救灾和创建文明城市、文明服务窗口等重要工作中表现突出,作出了积极贡献。为了鼓励先进,发扬成绩,经各支部民主推荐,院党委会研究决定,表彰2008年度院先进工作者,名单如下:

王小姗 陆军 李雪芬 吴明琴 何晓映 姚燕 陈淑娟 苏静予 谢世平 叶勤康 匡郭苏皖 黄绍泰 陈心 陈建芳 王志成 沈静 孙旦辉 林雪华 杨小平 房红 刘青 许家革 岳超 卢新田 周展凤 何静玲 姚志剑 柯晓燕 杭跃跃

全院干部、职工要向先进学习,爱岗敬业、自觉奉献、齐心协力,开拓创新,为医院和谐发展做出新的贡献。(党办院办)

(上接第1版)的观念上有新的拓展,发展的思路上有新的突破,发展的能力上有新的提高。要通过狠抓质量管理,狠抓制度落实,优化各项服务,努力使我们的服务让人民群众满意,最大限度的降低医患纠纷,创建和谐、平安、满意医院,确保医院各项工作任务顺利完成。

第三,要加强行风建设,树立良好医院形象。行风问题至关重要,是我们顺利完成各项任务的前提和保证措施,没有良好的行风,我们一切工作都做不到。要巩固创建文明城市成果,继续开展创建人民满意窗口等活动,大力弘扬伟大的抗震救灾精神和“一切为了病人”的医院精神,深入宣传“关爱病人、钻研医术、合理诊疗、精心施治、诚信守法、德技双

馨”的新时期医德医风规范,加强医德医风建设,强化职业道德教育,完善医德考评制度,在治理商业贿赂工作取得成效的基础上,建立健全长效管理机制。加大监督查处力度,对违纪规定,损害群众利益的行风问题,决不姑息,查处到位。要重视医患沟通,患患沟通,提高人民群众对医院的满意度,力争出院病人函调综合满意率达到90%以上。

第四,要增强协作意识,加强医院文化建设和精神文明建设。张院长在中层干部工作会议总结时指出,各部门各科室的协作意识增强了,大家已充分意识到相互支持、相互配合、相互协作的重要性,同时也指出医院的管理层要发挥好带头作用。我们要加强团队建设和医院文化建设,增强医院的凝聚力、

向心力,形成和谐向上的文化氛围。我们的党组织要发挥好党员示范岗作用,工会组织发挥桥梁纽带作用,团组织开展“青年文明号”和“青年岗位能手”创建活动,以庆祝建国60周年为契机,开展丰富多彩的文体、教育活动。我们要真心实意地关心离退休老同志,认真落实离退休老同志的待遇,发挥离退休老同志的作用。总之,要调动一切积极因素,把全院职工的劳动热情充分激发出来,把聪明才智充分展示出来,以强烈的主人翁责任感,创造性地开展工作,推动医院又快又好地发展。

同志们,在新的一年里,我们要统一思想,狠抓落实,勇于创新,埋头苦干,以饱满的热情和坚定的信心,开创医院工作新局面。(党办)



瞬间 门诊远眺 郁忠德 摄

《院报》编辑室

主 编:钱 群
副主编:朱新风
江宇娜
主 任:黄建国
本 期
责任编辑:江宇娜
电话:83700011-6036

