



成功举办护理管理人员培训班

本报讯 为了加强护理管理队伍建设,提高护理管理人员的管理水平,促进护理工作的规范化建设。2月15日至17日,护理部成功举办了为期三天的《2011年护理管理人员培训班》,共有44人参加了培训班。姚辉副院长出席开幕式并致词,他指出:管理人员要勤于学习,善于思考,要通过学习提高和培养护理管理人员的综合能力和核心能力,护士长要抓好团队建设,要发扬

每一位的护士的潜能;加强护患沟通;基础护理和专科护理并重,基础护理做精做细的同时要注重专科护理的发展。

本次培训就护士核心能力的培养与提高、质量管理常用工具、护士长在输液安全中的作用、医疗差错事故的管理、护理服务的内涵建设、责任与管理、管理人员的有效沟通、制度管理等方面进行了深入浅出的专题讲座,并从“护理管理人员从病人家属的视角看当今护理”、“管理人员如何看待及引导下属”两个方面展开了激烈的讨论,各级护理管理人员互相交流经验,解决护理管理中遇到的问题、难点,使各级护理管理人员管理思路上有了一些新的启发。

护理管理队伍的素质是护理水平的综合体现,只有不断学习管理新知识、新理论、新技能,不断创新,才能带领出一只优秀的团队,为深入开展“优质护理服务示范工程”打下坚实的基础。

文明办网 强化宣传

加强网络文明建设是深入贯彻落实科学发展观、加强社会主义精神文明建设的的重要内容。根据文明办网的总体要求,结合城市公共文明指数测评的具体细则,我院参加了由中共南京市委宣传部、南京市精神文明建设工作委员会办公室、南京市公安局共同举办的“2010年度‘文明办网’先进单位、先进个人创建评选活动”,这次活动共有125个网站报名参选,经过初选、复选和专家评审、社会公示等环节,经最终评审,医院获社会类网站先进单位,信息科主任陈震华获先进个人。

今后,我院将再接再厉,继续发挥好先进典型示范作用,为推进网络文化建设,进一步净化网络文化环境,促进全市互联网网站文明办网,营造有利于南京发展的网络氛围。

(党办)

玫瑰花开 更美丽

——记一场精彩的女性保健讲座

时至今日,“女子无才便是德”的观念已被当代女性所摒弃,女性在各行业散发出的光芒,撑起了一个玫瑰花般美丽的世界。然而,在传统与现代、社会与家庭的双重选择中,女性又承载着很多的压力和挑战。如何正视这些问题,让女性及时释放压力,保持心理健康,成就积极向上



瞬间

梅花绽放 杨杨摄

医生给病人送“红包”

3月7日上午,一中年妇女带着位10余岁的男孩,气喘吁吁的来到院行风办,手上拿着500元现金,向工作人员反复说:“到医院来看病,我没给医生送‘红包’,医生竟给我送‘红包’。医生真是大好人啊!锦旗我送不起,但我要让社会知道医生是好人!”

原来该妇女来自安徽当涂,一直在我院门诊找老专家彭昌孝主任看病,彭主任的高超医术使她的病情得到了较好的控制,而彭主任的耐心、友善,使她把彭主任当成了知心朋友。当得知她唯一的儿子也患有情感障碍,且自己仅靠收购废品为生时,细心的彭主任准备春节前给孩子买件过年的新衣裳。可节前病人没有来开药,直到3月7日,该病人终于又来了,她流着泪告诉彭主任,父亲得了肺癌且已是晚期。彭主任耐心的安慰她,开导她,在给病人开好处方后,又从衣兜中拿出500元一并交到病人手中,说:“拿着,给孩子上学用”。彭主任的这一举动使病人感动的流着泪,连声说到:不行,不行……你帮我看看病我已经感激不尽了。只听说病人给医生送“红包”,哪有医生给病人送“红包”的。僵持之下病人便领着孩子来到行风办。事后彭主任很平静地说:“她太困难了,我也是一份同情心,其他医生也都会这样的”。彭主任在医疗工作中对患者融入更多的人文关怀,体恤病人的心理压力和负担,给困难的病人送红包,正是体现了医者的人文精神。

(活动办)

(上接第1版) 我们要不断加强学习,把握机遇,提高能力,各科室、各部门要结合医院的工作任务和目标,认真分析自身的优势和不足,理清工作思路,提出明确目标,只有把全院的工作任务、奋斗目标分解到各科室、各部门,使人人肩上有任务,才能团结一心共同努力完成医院的总体目标。各科室、各部门的负责人要把主要精力放在管理上,工作重心放在创新发展上,要在发展的观念上有新的拓展,发展的思路上有新的突破,发展的能力上有新的提高,努力使我们的工作让病人满意,让职工群众满意,使医院的“两个效益”取得更好成绩。

二、重视人才培养和学科建设,确保医院可持续发展

院党委和院行政非常重视人才工作,出台了新的《科技工作奖励办法》以促进科研发展。很多科室主任也意识到了人才和科研的重要性,增强了这方面的意识和投入,但力度还不够。医院的人才队伍建设已跟不上发展的需求,高层次人才缺乏,科研成果和拔尖人才不多,人才工作机制创新不够。今年卫生局将实施“名医、名科、名院”战略建设规划。我们要借此东风,抓住机遇,大力发展医院人才队伍建设和重点学科建设,制定新的人才和学科建设规划以及配套的政策扶持制度,加大政策引导和资金投入力度,引进医院急需的高层次学科带头人,大胆启用人才,采取送出去进修、学习,参加国内外学术交流和老专家传帮带等多种形式培养优秀青年人才,继续抓好临床研究生、博士生的培养使用工作,为重点学科输送高层次实用人才,形成优秀人才、学科脱颖而出的竞争机制,进一步加强和巩固我院已有的重点学科,积极培植有发展潜力的学科专科。抓好医院内涵建设,提高医疗技术水平,增强医院服务功能,优化医疗服务质量,为群众

提供优质、高效、放心、满意的医疗服务。力争在“十二五”期间医院的博士点增加到3至5个,各级各类重点学科增加到10到12个,力争有1到2个学科进入到国家级重点学科行列,要有更多的国家级科研课题立项,对于每个晋升到博导生导师的人才和成为重点学科的科室都要大张旗鼓的进行表彰和奖励,在全院上下形成人人尊重人才,大力扶持重点学科的良好环境和氛围,以名医带名科,以名科创名院,全力打造一流临床研究型脑科医院。

三、加强行风建设,树立良好医院形象

我们要扎实开展“服务好、质量好、医德好、群众满意”的“三好一满意”活动。树立和弘扬心系群众健康、关爱病人生命的职业精神,激励和引导医务工作者以高度的责任感投入本职工作。加强医德医风教育,落实医德考评制度,深入推进反腐倡廉建设,筑牢拒腐防变的思想道德防线,坚决纠正损害群众利益的不正之风,加大对红包、回扣等行为的查处惩治力度。提高人民群众对医院的满意度,力争出院病人函调综合满意率达到95%以上。

四、加强医院文化建设,开创医院发展新局面

积极宣传卫生改革发展的成就,宣传医学科技发展的成果,宣传医疗战线的模范人物和先进事迹,教育广大干部职工学习先进,崇尚先进、争当先进,引导社会群体了解医院工作,正确对待医务人员,营造良好的社会环境和舆论氛围。继续开展“创先争优”活动,发挥党组织的战斗堡垒作用和“党员示范岗”的带头示范作用,开展“青年文明号”和“巾帼文明岗”的创建活动。加强医院文化建设,围绕庆祝建党90周年开展丰富多彩的纪念、教育活动。用先进的文化吸引人,凝聚人,鼓舞人,调动一切积极因素,以强烈的主人翁责任感、创造性地开展工作,推动医院又快又好地发展。(党办)

广聚人才 科技兴院

《院报》编辑室

主编:钱群
副主编:朱新风 江宁娜
主任:黄建国
本期责任编辑:江宁娜 陈淑娟
电话:82296036

脑科医院报

NAOKE YIYUAN BAO (内部刊物)



南京脑科医院主办
南京《脑科医院报》编辑室编辑出版
http://www.cn-nbh.com

第3期(总第145期)
2011年3月20日

热烈庆祝医院第七届四次职工代表大会胜利召开



春风和煦,万象更新。南京脑科医院第七届四次职工代表和二十届会员代表大会经过筹备小组成员的精心准备,于2月26日上午,在庄严的国歌声中胜利召开。会议之前,院领导与相关人员召开了预备会,预备会上一致通过了本次职工代表的议程、内容及本次职工会的讨论题。代表们深感责任重大,带着全院职工的重托,汇聚一堂,共绘医院科学发展新蓝图。大会以十七届五中全会精神为指导,继续坚持“一切以病人为中心”的办院宗旨,积极响应公立医

院改革和工作要求,积极响应卫生局提出的建设“名医、名科、名院”号召,全力打造一流临床研究型脑科医院。大会在振奋人心,团结向上的气氛中圆满完成了各项议程。会上,代表们认真听取了钱群院长的工作报告;听取了工会工作总结和工作计划;听取了财务预决算报告,审计科工作报告和监察室关于药品、设备招标采购报告。会后,代表们围绕钱院长的工作报告和三个议题展开了热烈的讨论。大家一致认为,钱院长的工作报告思路清晰,任务明确,求真务实,具有很强的方向性和指导性。

本次职代会开得务实、紧凑、高效,收到了预期的效果。大会取得了三个收获:一是在总结经验中增强了信心和斗志;二是在谋划前景中进一步明晰了思路和目标;三是在部署今年的工作中明确了具体措施和程序。大会号召全体职工代表在会议结束后迅速组织本部门职工学习会议精神,将会议精神传达到位、理解到位、贯彻到位,切实落实在今年的各项工作中。号召全体职工代表在院党委的正确领导下,同舟共济,抢抓机遇,开拓进取,共同谱写医院发展的新篇章!

(工会)

坚定信念 努力拼搏 共同谱写医院发展新篇章

——钱群院长关于医院工作报告(摘登)

2010年工作简要回顾

一、医院继续呈现良好的发展态势

2010年,在全院职工共同努力下,克服困难,各项工作稳步迈进,再创佳绩。全年门诊诊疗人数共计473782人次,同比增长4.12%;入院人数12067人次,同比增长4.48%;出院人数12018人次,同比上升4.71%;病床使用率为102%,同比上升2.6%。2010年,医院实现业务总收入3.71亿,同比增长18.47%。

二、抓基础、保安全,巩固医疗护理质量

长期以来,医院坚定不移地狠抓基础管理,保障医疗安全,不断巩固和提升医疗、护理质量。

1、完善规章制度,加强内涵建设。按照“质量万里行”检查标准,进一步完善各项规章制度,建立健全各种技术规范、操作规程、质量标准,使医疗护理活动有章可依,有规可循。建立健全各种突发事件应急预案,提高医院人员对突发事件的处理能力。强化核心制度的落实,加大“三基三严”训练力度,充分利用多种形式开展学习,采取定期和不定期的方式进行检查,以查促学,并制定了一系列的奖惩措施。继续加强医疗质控网络建设,进一步健全三级医疗质控体系,大力推进科学化、规范化和标准化的医院内涵建设,有效促进医护人员环节质量控制意识,逐个环节对医护质量进行严密监控、严格把关;加强病历二级监控管理,由医务处制定计划,组织专家对出院病历进行审核,对病区在院病历进行抽查,不合格病历在院周会上给予通报。

2、规范医疗秩序,严格依法行医

各临床科室严格奉行“合理检查、合理用药、合理治疗”的一贯原则,控制药占比;邀请知名律师举办《侵权责任法》专题讲座,并开展相关法律法规知识竞赛,增强医护人员的法律意识,提高医疗纠纷处理能力;强化首诊负责制,提高医生的责任意识。护理部定期召开护理安全工作研讨会,建立护理不良事件登记报告制度,对护理缺陷及投诉进行深入探讨,广泛警示,引以为戒。

3、加强药品管理,确保用药安全

药剂科积极响应我省药品集中采购工作要求,顺利完成药品网上集中采购;进一步改善药品存储环境,新建西药阴凉库,更有效地实现了不同储存条件药品的分类存放;强调对特殊药品的管理,做到专人负责、专柜加锁、专用帐册、专用处方;合理、规范使用抗生素,并定期监控用量;医务处与药剂科协作进行了处方点评制度与实施方案的制订,促进合理、安全、规范用药。

4、加强院感管理,提高院感意识

严格执行卫生部《医院感染管理规范》和



《消毒隔离技术规范》,合理应用抗菌药物,杜绝一次性医疗用品的重复使用。制定我院《医院感染预防与控制标准操作规程(2010年版)》,使消毒供应室、ICU、手术室等高危科室的感染管理更加规范化。同时,对一线管理者进行感染管理知识培训,提高各级医务人员对医院感染预防与控制的认知水平,降低院内感染的发生率。2010年在上级各项医院感染管理检查中,我院都名列前茅。

三、求创新、重实效,提升医疗技术水平

2010年,医院一如既往地以理念创新为先导,通过技术水平的革新创造实效。

1、神经外科采用脑磁图对涉及颅内功能区的肿瘤或癫痫实施脑功能区定位,显著减少脑功能区损伤,明显改善患者生存质量。开创省内神经外科领域人工颈椎间盘手术植入新技术。开设国内先进的偶极子定位长程脑电图描记工作室,显著提高了致痫灶手术切除准确率,使难治性癫痫的外科治疗(下转第2版)

为了加强对重症精神病人的监护、治疗和管理,维护社会秩序,保障人民安全,各级卫生领导机构按照工作要求,深入我院调研了解,掌握第一手资料。

3月1日下午,市卫生局许民生局长助理、疾控处吴蔚庆处长等一行三人来院调研重症精神疾病管理治疗工作。钱群院长、姚辉副院长以及相关科室负责人参加接待。首先,钱群院长汇报了医院近几年重症精神疾病管理治疗工作的情况,并对今年的医院重症精神疾病管理治疗工作提出了明确的要求,成立重症精神疾病管理治疗工作领导小组和专家指导组,并在社会精神科专设办公室,充实社会精神科的人员力量;接着,姚辉副院长具体汇报了将要开展的管理培训和专业培训两项内容,并选派技术过硬、业务熟练的专家担任授课老师;最后,许民生局长助理对医院所做的大量工作予以肯定,并表示将在工作经费、人员培训、网络建设上提供大力支持,共同将此项工作做好、做实。

3月3日下午,省卫生厅疾控处吴红辉处长率调研组来院指导重症精神疾病管理治疗工作。钱群院长、姚辉副院长再次作了专题汇报,相关科室领导参加讨论,通过交流,增强了医院做好重症精神疾病管理治疗工作的决心。医院将按照省厅、市局的要求,完善重症精神疾病管理治疗工作领导小组和办公室,配备人员力量,加强今年全省重症精神疾病管理治疗工作,为创造和谐社会贡献力量。

(沈剑)



职代会即将胜利闭幕,虽然只开了一天时间,但内容很充实,气氛很热烈,是一次团结的大会,鼓励的大会。会议对我们2010年的工作总结很全面、充分肯定了我们所取得的各项成绩,同时,我们也清醒地看到我们工作中还存在着不足和差距,这些问题和困难严重制约着我们的发展,需要我们在以后的工作中努力去克服和改进。下面,我对贯彻好会议精神,做好今年的工作讲四点意见:

一、加强学习,提高能力,全面完成2011年医院工作新任务

2011年是实施“十二五”规划的开局之年,也是深化医改攻坚克难的关键之年。南京市委、市政府对全市卫生事业发展的总体目标是:建立健全覆盖城乡居民的基本医疗卫生制度,为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务,确保全市医疗卫生事业发展走在全国全省前列,人民群众健康水平进一步提高,基本实现卫生现代化。

今年,公立医院的医改重点工作很明确,就是要继续推进医院内部运行机制改革,深入开展“医疗服务提升年”活动,努力做到:提高医疗服务水平,提高医疗质量,提高医院运行效率,减轻病人负担。我们第一要坚持以病人为中心,提高医疗服务水平;第二要提高医疗质量,保障医疗安全;第三要加强成本控制,提高医院运行效率;第四要加强内部管理,减轻病人负担。(下转第4版)

认清形势 把握机遇

刘宏毅书记在职代会上的讲话(摘登)

感谢信

尊敬的院长:
您好!
我是贵院ICU病房7号床患者许方宝家属,小孩曾因中枢神经感染就治于鼓楼医院ICU,经过十几天的治疗,院方束手无策并要求转至上海华山医院,我们心急如焚,幸亏贵院爱心接受,这段时间经过ICU主任张宙、主治医师丁元良以及全体医务人员的精心治疗,病情已得到控制并向好的方向发展,孩子是家庭的希望,对于这样的治疗效果我们感激的心情无法言表,为表达我们的谢意,曾几次向他们赠送红包均被她们断然谢绝,作为患者家属实在不知道该如何表达谢意,故决定以书信的方式向贵院高超的医疗水平及良好的医疗作风致敬。一个好院长才能成就一个好医院,相信在您的带领下,您和您的医者仁心团队一定会把南京脑科医院打造成全国乃至全世界的脑科权威、行风典范,再次向贵院敬礼,请转达我们对张宙、丁元良以及全体ICU病房医务人员的谢意,谢谢!

此致
崇高敬礼!

贵院ICU病房7号床患者许方宝家属
敬上
2011年3月6日

光荣榜

2010年,在上级党委和卫生局的正确领导下,全院职工深入学习实践科学发展观,以深化医药卫生体制改革为主线,狠抓医疗管理,提高服务质量,团结拼搏,开拓创新,在医、教、研、防等工作中取得了显著成绩,为我市“转型发展、创新发展、跨越发展”提供了良好的卫生保障。为了鼓励先进,发扬成绩,经各支部民主推荐,院党委会议研究决定,表彰2010年度院先进工作者,名单如下:

李超、黄建国、陈淑娟、谭俊华、徐国彬、魏燕、郭苏皖、田丽、王海东、侯刚、隋毓秀、陆蓉、陈兆红、王成珍、徐建珍、张若松、费美霞、柯晓燕、刘青香、李万敏、李照俊、王萍、卓兆平、肖朝勇、孙亚楠、缪国秀、邱林、王健、何晓峡

希望受到表彰的同志,再接再厉,再创佳绩。同时要求全院干部、职工向先进学习,爱岗敬业。自觉奉献,团结奋斗,开拓创新,为医院改革发展做出新的贡献。

中共南京脑科医院委员会
南京脑科医院

(上接第1版)疗达国内先进水平。麻醉科开展脑功能区手术肌松剂特殊麻醉技术,已成功完成数十例术中实施神经电刺激电生理监测的手术,使患者神经功能的保留踏上了新台阶。

2.神经内继续完善已开设的癫痫、帕金森病和认知障碍等专门门诊,同时积极开展脑血管病的血管内介入治疗等特殊治疗。

3.康复科结合电评定与刺激、基础训练、进食训练等手段,逐步规范和完善吞咽障碍的评定与训练,达到国内相关行业领先地位。

4.中医科坚定突出中医特色,中西并重的方向发展,利用中药外治、内服的优势,在中风、中风后遗症、帕金森非运动性障碍、疼痛等方面做出了一定的成绩。

5.精神科充分利用无抽搐电休克治疗,采用每月一次定期电休克方案,显著提高了精神病人的治愈率 and 好转率;注重精神疾病患者治疗后神经认知功能及副反应远期作用,治疗上从过去的以临床有效为目标,提高到以临床治愈及彻底康复为根本宗旨,治疗手段实现了多元化。

6.儿童心理卫生研究中心开设多动症、学习困难专科门诊,开展感觉统合训练,为精神疾病患儿提供先进、系统的治疗。

7.医疗心理科在经颅磁刺激器引进后正式使用第一年,已完成治疗100余例,极大地丰富了神经精神疾病的诊疗手段,拓宽了治疗范围。

8.病理科利用新配置的荧光显微镜,成功开展免疫荧光标记项目,开展TK1标记,为脑肿瘤的诊断及预先判断提供了新依据。

9.放射科30TMR机使用技术日益成熟,检查数量明显增加;新型DSA机性能保证,使用便捷,为我院介入检查与治疗提供了保证。

四、遵规范、重细节,改善医疗服务方式

医院始终将病人利益放在第一位,严格遵守医疗规范,精心打磨服务细节,为患者及家属提供周到细致的服务。

护理部注重人文关怀,依据卫生部“优质护理服务示范工程”的要求,分两批对六个开展“优质护理服务示范工程”病区护理人员进行相关知识培训,重新制定了排班模式、工作流程和服务方式。在全市卫生系统举办的护理技能竞赛中获奖颇丰,荣膺护士岗位技能竞赛团体二等奖,并在个人全能中一举夺魁,载誉而归。

为缓解病人住院难问题,老年神经科克服困难,将医生办公室改为病房,增加18张病床,极大满足了病人的住院需求。

医院十大窗口落实厅服务规范新标准,承诺准时开帘、开帘、开门、门诊设立医保服务台,将医保新政第一时间传达给门诊医生和病人,设立了精神科留观室,缓解精神病人住院难的问题,高级专家会诊中心增加了候诊椅,设置了叫号系统,并新增了两名坐诊专家,财务科设立实时监控系统,以及及时化解排队等矛盾。检验科配置了检验结果电脑查询打印信息系统,病人取报告更加方便快捷。

为缓解基建施工带来的护理技术难题,保卫科加强停放车辆管理,优先安排来院就诊病人车辆的停放,使医院车辆停放井然有序,营养科工作人员深入病房了解病人饮食情况,为病人合理调配膳食。

2010年,我院参与市卫生局出院病人函调200份,结果显示,病人满意率为9122%,比去年提升了近4个百分点。对九年来市属医院的网络调查显示,我院网民满意度位列全市第三,在全省32家医院中,我院的网络满意度跻身第一方阵,名列第九。同时,我院还获得江苏省首批基本医疗保险定点医院“AAA级诚信服务定点医院”。

五、聚人才、谋发展,医教研共同推进

医院高度重视人才培养和使用,积极引进高端人才并大胆任用。2010年医院共新增士25名,硕士125名,并被批准设立江苏省博士后科研工作站。

医院鼓励科研人员发挥聪明才智,多做科研,多写论文,多出成果,并对获得科研成果的个人进行表彰奖励。2010年科研课题院外立项50项,其中国家自然科学基金2项,获科技成果奖4项,并完成20项课题的验收工作。全年共发表学术论文142篇(其中SCI期刊收录论文7篇),全年共主编、参编专著、教材、译著16部。

全年完成省厅“135”重点人才的考核评估工作,成功举办“第三期中德高级认知行为治疗师连续培训项目”第3次培训班。组织召开第一次江苏省老年精神医学研讨会;神经外科在江苏省神经外科学会改选中,成功竞选为副主委单位,确立了我在省内神经外科领域的学术地位。

2010年,我院为南京医科大学、南京大学医学院、南京师范大学等多所医学院校的本科生授课1917学时,并顺利完成五个学科共计2名博士和26名硕士的培养工作;完成GCP和伦理培训14人次;顺利举办各级继续医学教育项目,其中国家高级讲习班10个,省级讲习班1个。

医院加强重点专科的建设与管理。在已有三个省级重点专科、五个市级重点专科的基础上,积极申报ICU、中医科、康复科为重点专科,目前中医科已取得市中医专科建设单位资格并获得专项发展经费。神经内科顺利通过了省重点专科的复评。

《临床神经病学杂志》全年刊出各类稿件202篇,影响因素,被引频次等多项指标均居国内核心期刊前列。《临床精神医学杂志》共刊出200篇稿件,深受基层临床医师喜爱。《临床神经外科杂志》创刊10周年,影响因素较往年显著提高,并将于2011年起由季刊改为双月刊,三本专业期刊为我院专业学术发展搭建了坚实平台。

六、强硬件、增投入,加快现代化建设进程

在各级领导的关心支持下,精神卫生中心大楼已经圆满完成前期各项审批、评估等工作,于2010年6月正式破土动工,现各项工作有条不紊地向前推进。医院还对书库进行了改造,按规范要求划分功能区,增添了基础设备和设施,硬件和软件都得到进一步加强。总务科完成锅炉房前广场改造,新增近40个停车位。

2010年脑电图实现了产权独立化,更好地为医院神经精神科疾病的诊断和治疗提供服务;更新了DSA机,引进新型高压氧治疗装置。信息科与多部门合作,经过大量需求调研、软件设计、人员培训等工作,目前已基本完成神经内科电子病历系统,并于2010年11月开始在306病区试用。

七、促和谐、广合作,履行社会服务职能

医院继续秉承“广泛合作谋求共赢、以己之长服务社会的宽宏理念,力争经济效益与社会效益齐头并进。

医院始终坚持精神防治康复“社会化、综合性、开放式”的原则,常年走入基层社区和企业单位,指导、帮助精神社区防治康复工作。定期为7个社区近2千多名特困病人免费发放精神药品,指导治疗。面对各种社会突发事件,发挥专业优势,赶赴现场开展心理危机救援工作,及为突发事件人提供心理支持。为配合社会维稳工作,迄今已收住民警及社区送来就诊者132人,三无病人100余人次。医学心理科还成立抑郁症健康教育基地,利用健康教育、科普宣传等多种形式,普及抑郁症与睡眠障碍健康知识。

在注重自身发展的同时,医院还与偏远地区的一、二级医院建立协作关系,给予技术支持,带动共同发展。2010年,我院与南京浦口医院合作

成立联合神经外科,与如皋市人民医院建立长期合作关系。

作为中央转移支付地方经费项目——“重性精神疾病监管治疗”和“中国农村地区癫痫防治”执行和指导单位,继续为各项目点提供培训、筛查、诊断、治疗等技术环节的支持。2010年癫痫组又新增两个项目县,累计筛查癫痫患者12249人;重性精神疾病组又增加了两个项目市,完成了对4355例精神病人的评估工作。

八、正风气,扩宣传,弘扬精神文明建设

医院长期以来将党风廉政建设 and 行业作风建设作为治院之本,狠抓医德医风和职业道德建设,着力开展商业贿赂专项治理工作。在党支部和全体党员中广泛开展“创先争优”活动,结合“创先争优”活动,开展“党员志愿者服务”和“牵手行动”,以发挥党员先锋模范作用。检验科和310病区荣获南京市卫生系统“共产党员示范岗”,老年神经科荣获“南京市巾帼文明岗”。热情的服务态度,过硬的操作技能,精良的医德医风展现出我院全体党员和职工良好的精神风貌。2010年,我院荣获江苏省、南京市精神文明先进集体。

加大新闻宣传力度,扩充新闻宣传队伍,增设基层新闻联络员,构建上下连通的新闻宣传网;同时积极与新闻媒体合作,及时广泛地通过多种形式对我院发展动态、专科特色和健康知识进行宣传、介绍;在相关纪念日举办各种活动,积极举办各类科普系列公益讲座,树立良好公众形象;在《院报》开辟“党旗飘飘”专栏,宣传医院模范人物和先进事迹。

2011年工作思路

总体目标:2011年我院将继续坚持“一切以病人为中心”的办院宗旨,积极响应公立医院改革政策和工作要求,加强基础管理和内涵建设,加强学科建设和人才培养,加强党风廉政建设 and 医德医风建设,形成科学发展、和谐发展、加快发展的良好氛围,全力打造一流临床研究型脑专科医院。

主要任务:

主要指标:医院年业务收入力争增加15%,至2011年底,年业务收入过4亿元,年门诊量和入院人次增加10%以上。

科室设置,建立以松散型管理为主要模式的介入中心,制定一系列相关规章制度,规范和统一介入治疗的管理。

重点工程:至2011年底完成精神卫生中心二楼地下室和主体框架工程施工,争取地下室部分投入使用。提档升级医院计算机网络信息管理水平,在总结试点病区成功经验的基础上,实现电子病历病在全院的推广。逐步推行市民卡在我院的应用。

医疗技术,积极鼓励开展新技术、新项目。完善精神神经内临床路径工作,逐步实施神经外科临床路径诊疗工作。

学科建设,拟申请“三级甲等专科医院”复审。迎接省临床重点专科的审核。在原有三个省临床重点专科的基础上,鼓励其他符合条件的科室申报省、市临床医学重点专科,鼓励省重点专科申报国家临床重点专科。

人才计划,支持“重点学科”建设和“重点人才”培养,争取主要支撑学科带头人获得博导资格。

教学科研:以国家自然科学基金申报为龙头,促进各级各类科研项目申报,完成“第三期中德高级认知行为治疗师连续培训项目”第4次培训。

民生相关工作:实行定岗定编,岗位绩效考核为核心的人事分配制度改革。在保证医院业务收入和效益增长的同时,职工收入和福利待遇得到稳步提高。

大型设备投入:计划引进的大型设备主要有CT等。

具体办法和措施:

一、强化基础管理,提高医疗质量

基础管理是医院管理之根本,是医院开展各项工作的前提和保证。首先,各部门要按照三级医院检查要求,认真梳理各项管理制度规范,考核标准,评价标准,层层落实。其次,加强核心制度落实,加强“三基三严”训练,以提高医疗综合救治能力。第三,建立健全监督检查机制,加大对重点环节、重点区域的监督力度,制定奖惩措施,把医疗质量管理真正落到实处。第四,进一步落实医疗纠纷防范与处理预案,异常医疗情况报告制度,定期召开投诉分析会议,对投诉情况进行归纳分类和分析研究,针对医疗质量的薄弱环节,提出改进建议及方案,督促整改落实。

二、改革运动机制,提高运营效率

1、加强科主任管理。与科主任签订目标责任书

团结一心 共同奋斗

——张宁主席报告医院工会工作计划(摘录)

2011年,工会将在市医务工会和院党委的领导和指导下,自觉肩负起时代赋予的重任,积极投身“当好主力军、建功十二五”的劳动竞赛活动中,紧扣创建和谐医院的工作主题,服从和服务于医院的工作大局。

一、以构建和谐医院为主题,发挥职工主力军作用

2011年,工会将将进一步动员广大职工,积极投入到创建和谐医院的系列活动中。倡导职工努力学习党的十七大五中全会精神,努力学习业务知识,强化技能培训,积极参加职工共建创先争优活动,全面提高职工队伍的整体素质和水平,为促进医院又好又快的发展做出贡献。

二、以协调劳动关系为主线,维护职工的合法权益

创建和谐医院,是今年医院工作的重点之一,工会必须牢固树立中国特色社会主义工会的维权观,以推动《劳动合同法》、《劳动法》、《工会法》及《劳动争议调解仲裁法》的贯彻实施为重点,进一步健全维权机制。2011年,面临大范围的事业单位人事工资改革,工会将主动配合党政做好职工思想政治工作,引导广大职工正确对待改革中国、集体和个人利益关系的调整,发扬工人阶级识大体、顾大局的光荣传统,自觉维护职工队伍的稳定。

■1月10日下午,姚辉副院长及医务处负责人在市公安局参加全市精神排査工作联席会议。

■1月11日下午,钱群院长参加市卫生局新春军民双拥共建工作座谈会;姚辉副院长、医务处负责人参加市红十字会冠名医院座谈会。

■1月12日下午,邱家富副院长率医务处、保卫科及总务科负责人参加市卫生局安全稳定工作会议。

■1月13-14日,朱新风副院长及感染科、护理部负责人参加省卫生厅2011年全省医院感染管理工作会议。

■1月15日,钱群院长等参加省干部保健委员会迎春慰问会。

■1月19日,姚辉副院长及护理部、神经内科负责人参加市卫生系统深入推进“优质护理服务示范工程”活动现场会。

■1月21日上午,市卫安局安全检查组一行数人在兰青副局长率领下来院开展春节前安全大检查。下午,钱群院长应邀参加南京医科大学2011年新春团拜会。

■1月24日,张宁副院长、王小娜院长助理和谢世平主任参加市卫生局“突出贡献中青年专家迎新春座谈会”。

■1月25日上午,邱家富副院长主持行政巡查,重点强调了安全工作;钱群院长参加市卫生局直属单位负责干部迎新春座谈会”。

■2月15日,苏州市精神福利院冯静娴院长等一行5人来我院参观学习,姚辉副院长率相关部门负责人予以接待。

■2月15-16日,钱群院长、刘宏毅书记率相关部门负责人参加全市卫生工作会议及全市卫生系统机关作市卫生行风党风廉政建设工作会议。(郭燕)

三、以提高职代会质量为基础,推进民主政治的建设

2011年,工会将进一步深化和完善职代会制度的建设,依靠职工办好医院提高职代会的质量,使各项职权真正得到落实,尤其是推动民主评议监督和审议权的落实。抓好院务公开监督工作,进一步畅通职工和行政的交流渠道,增强院务公开的透明度,让职工充分享有知情权、参与权和监督权。

四、以加强自身建设为根本,提高工会的工作水平

2011年,工会将采取集中学习、自学等形式,加强工会干部的政治理论、工会业务知识、法律知识、科学文化知识等方面的学习,努力增强工会干部的责任意识和工作水平,不断增强人格魅力,赢得职工的认可和信赖,努力成为“党组织放心、行政需要、群众满意”的职工之家。

五、以竭诚服务职工为宗旨,努力为职工办实事

工会为职工排忧解难是义不容辞的责任,工会将继续做好以下工作:

1.继续做好送温暖工作。深入到职工中去,关心职工生活,了解职工困难,做好职工劳保费、节日福利的发放工作,帮助职工解决困难。协同人事科、老干部科慰



同住院职工及离退休老同志,坚持做好劳模的慰问工作,开展“一日捐”活动,献出真诚爱心。

2.继续开展健康有益的文体活动。继续举办职工登山、游泳、球类及棋牌类的比赛活动和节日文艺联欢,进一步完善“职工书屋”的管理,利用有限的条件为全院不同年龄、不同文化层次的职工增添无限的精神文化食粮,努力营造“多读书、读好书、善读书”的浓厚氛围,以良好的风貌迎接党的90周年的到来。

3.继续做好职工体检和保险工作。继续为适龄职工办理康顺保险及患病职工的理赔工作,协同保健科做好职工体检及女职工体检工作,把对职工的关爱落到实处。继续把开展“创建巾帼文明示范岗”的活动与“5.12”护士节的表彰活动结合起来,弘扬爱岗敬业、勤奋工作的工作作风。(工会)

南京脑科医院关于2010年度科学技术奖励的决定

为大力实施“科教兴院、人才强院”战略,营造科研氛围,强化科研意识,推进科技创新,根据《南京医科大学附属医院科技工作奖励办法(2009.3修订)》,经院领导讨论决定,对2010年度在医院科技进步中表现突出的医技人员给予奖励。

一、立项奖

1.姚志剑
《抑郁症神经病理环路时空模式的磁源性影像学研究》获国家自然科学基金面上项目资助,根据当年实到经费,医院奖励18240元。

二、何晓燕

《孤独障碍儿童多模态核磁共振的随访研究》获国家自然科学基金面上项目资助,根据当年实到经费,医院奖励19380元。

三、论文奖

(一)、2010年度发表SCI论文11篇,其中:

3.张颖冬等
论文发表于《脑研究》(Brain Research),影响因素2.463,医院给予0.8万元奖励;另有两篇,各奖励0.5万元。

四、肖红等

论文发表于《脂健康与疾病》(Lipids in Health and Disease),影响因素2.06,医院给予0.8万元奖励

5.张若松等
论文发表于《临床神经病学与神经外科学》(Clinical Neurology and Neurosurgery),影响因素1.323,医院给予0.5万元奖励

(二)、2010年度发表中华系列杂志论文14篇,其中:

1.张若松《中华神经外科杂志》论著2篇,医院给予1000元奖励

2.姚志剑《中华行为医学与脑科学杂志》综述1篇,医院给予250元奖励;《中华精神科杂志》论著1篇,医院给予500元奖励;《中华行为医学与脑科学杂志》论著2篇,医院给予1000元奖励

3.张颖冬《中华行为医学与脑科学杂志》论著1篇,医院给予500元奖励

4.狄晴《中华神经医学杂志》综述2篇,医院给予500元奖励

5.陈一心《中华行为医学与脑科学杂志》论著1篇,医院给予500元奖励

6.柯晓燕《中华精神科杂志》论著1篇,医院给予500元奖励

7.侯钢《中华行为医学与脑科学杂志》论著1篇,医院给予500元奖励(科教科)

发挥特色

周金泉副主席报告医院工会工作总结(摘要)

扎实做好群众工作



2010年,在市医务工会和院党委的正确领导下,工会坚持“以人为本”,结合工会的特点开展工作,团结动员广大职工为圆满完成全年计划而努力工作。

一、开展创先争优活动,提升医院整体形象

2010年,院工会积极响应党委号召,认真落实“党建带动工建”、“工建服务党建”的工作方针,组织全院职工认真学习有关文件,充分认识开展创先争优活动的重要意义。结合工会工作特点,采取各种形式提高职工综合素质。近年来,工会对护理部组织的户外拓展训练、操作技能比赛等,都给予了大力支持。2010年,在南京市总工会和南京市卫生局举办的第一届护士技能操作大赛中,我院代表队获得个人技能操作一等奖、团体三等奖的好成绩。

二、完善民主管理制度,强化院务公开

工会在构建和谐医院中担负着重要的职责,坚持“以人为本”,尊重和保障职工在政治、经济、文化方面的利益。

2010年,工会在党委和行政领导的大力支持下,召开了七届三次职工代表大会和二十届委员会。会议期间,职工代表认真履行职责,积极参与讨论,提出意见和建议,与党政领导共商医院发展和改革大计,如精神科大楼的筹建、职工医疗费重新修订等。职工代表们充分行使民主权利,针对医院发展中存在的不足提出了27项提案,工会委员分类督办,督促实施,在医院民主管理中发挥了很好的作用。

院务公开是职工参政议政的重要内容和表现形式,针对医院的重大事项、重大决策、直接涉及到群众切身利益的问题和群众关心的各类热点、难点问题,如干部任免调整、各项医疗指标的动态情况等,利用院周会、院内局域网等形式及时公开,力求得到职工群众的参与、监督、理解和支持,从而增强职工对医院发展目标的认同感,为构建和谐医院打下良好基础。

三、倡导学习型组织,加强职工自身建设

工会,肩负着落实党的政策、参与领导决策、落实维护职能的重任,需要工会干部长期不懈地坚持理论学